

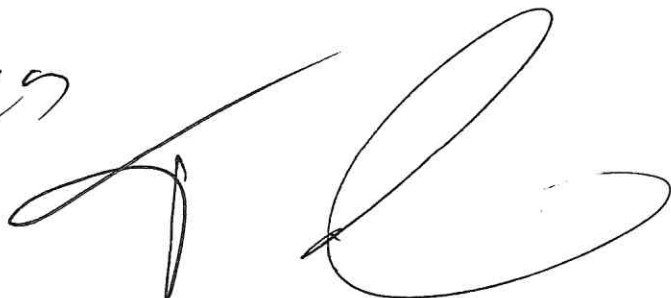
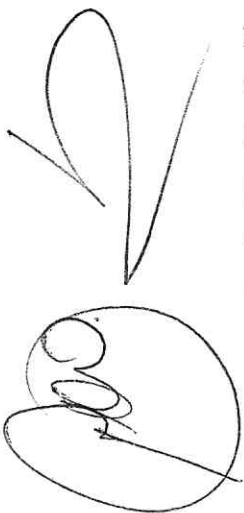
ACUERDO PARITARIO CCT 1300/2012 E

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 27 días del mes de noviembre de 2025, se reúnen por una parte SILVER CROSS AMERICA INC. S.A. representada por los Sres. Néstor Darío Morgulis, DNI 17.490.975 y María Silvia Deandrés DNI 22.894.130, en su carácter de Miembros paritarios, con domicilio en Avenida Córdoba 3933, C.A.B.A. en adelante LA EMPLEADORA y por la otra parte la ASOCIACION DE MEDICOS DE LA ACTIVIDAD PRIVADA (en adelante la AMAP), representada por el Dr. Héctor Garín en su carácter de Secretario General y los Dres. Fernando Araneo y Wasielewsky Maria Cristina, en su carácter de miembros de la Filial de AMAP de la empresa empleadora, con domicilio en Santiago del Estero 354/60, de esta Ciudad, quienes manifiestan y convienen lo siguiente:

PRIMERO: Las partes se reconocen recíprocamente con atribuciones y representatividad suficiente para suscribir este acuerdo que se refiere al Convenio Colectivo 1300/2012 E, conforme las disposiciones de la Ley N° 14.250 sus modificatorias y decretos reglamentarios.

SEGUNDO: Ámbito Personal y Territorial: El acuerdo alcanzado será de aplicación en todo el ámbito personal y territorial del Convenio Colectivo de Trabajo 1300/2012 E.-

TERCERO: Que las partes suscribieron un acuerdo paritario de fecha 27 de febrero de 2025, que se encuentra agregado para su homologación como documento electrónico RE-2025-56885492-APN-DGDTEYSS#MCH, al expediente EX-2025-56886659-APN-DGDTEYSS#MCH, estableciendo haberes convencionales con vigencia 1 de febrero de 2025 al 31 de enero de 2026. Luego suscribieron otro acuerdo paritario en fecha 27 de mayo de 2025 que actualizó los haberes convencionales y que se encuentra agregado como documento electrónico nro. RE-2025-72513206-APN-DTD#JGM, en el expediente electrónico EX-2025-56886659-APN-DGDTEYSS#MCH para su homologación. Posteriormente en fecha 27 de agosto de 2025 suscribieron un nuevo acuerdo paritario que estableció haberes por los meses de agosto, setiembre y octubre de 2025. Este último acuerdo se encuentra agregado como documento electrónico Nro. RE-2025-108189908-APN-DGDTEYSS#MCH en el expediente nro. EX-2025-108191496-APN-DGDTEYSS#MCH.-



En cumplimiento del compromiso asumido en el punto cuarto de este último acuerdo, han mantenido negociaciones privadas a fin de establecer una nueva recomposición salarial para el personal comprendido en el convenio colectivo de trabajo 1300/2012 E. En virtud de esas negociaciones acuerdan en incrementar los haberes del siguiente modo: a) uno con cincuenta (1,5) por ciento a aplicarse en el salario del mes de noviembre de 2025 sobre los haberes del mes de octubre de 2025 y b) uno con cincuenta (1,5) por ciento a aplicarse en el salario del mes de diciembre de 2025 sobre los haberes del mes de noviembre de 2025.-

Los valores de la hora médica básica resultantes son los siguientes: a) a partir del 1 de noviembre de 2025 \$ 10.458,81 (pesos diez mil cuatrocientos cincuenta y ocho con ochenta y un centavos) y b) a partir del 1 de diciembre de 2025 \$ 10.615,70 (Pesos diez mil seiscientos quince con setenta centavos) Sobre esos valores se aplicarán los adicionales convencionales correspondientes.

Los valores de los salarios mensualizados establecidos en el CCT 1300/2012 E serán los siguientes (los importes se expresan en pesos):

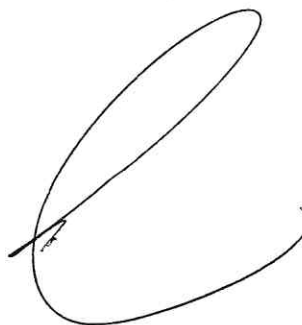
Categoría	Noviembre 2025	Diciembre 2025
Terap.Inten. Planta	1.819.586,00	1.846.879,70
Clinica Med.Planta	1.508.920,40	1.531.554,20
Obstetricia Planta	1.130.974,40	1.147.939,00
Guard.Aten. Espontanea	1.382.838,70	1.403.581,20

CUARTO: Revisión: Las partes acuerdan que en el mes de febrero de 2026 se reunirán a revisar las escalas salariales vigentes, en atención a la evolución de las variables económicas.-

QUINTO: Todos los médicos comprendidos en este convenio colectivo percibirán una suma no remunerativa mensual. La misma será de \$ 66.000 (pesos sesenta y seis mil), para el mes de noviembre de 2025, para el mes de diciembre de 2025 y hasta que se acuerde lo contrario.

Las partes convienen que las asignaciones dispuestas precedentemente:

a) se pactan como no remunerativas (art. 6 ley 24241) a todos los fines;

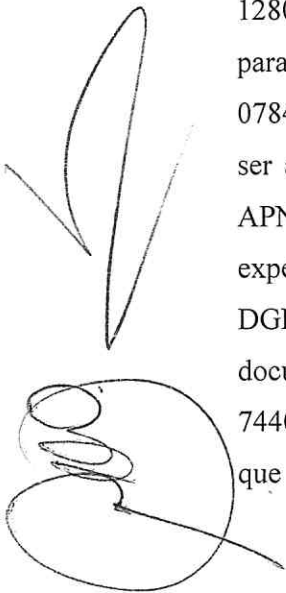


b) La asignación se liquidará bajo la denominación “Asignación no remunerativa acuerdo noviembre 2025”

c) Los médicos comprendidos en este convenio colectivo cuya jornada semanal normal y habitual sea inferior a 24 horas semanales, siendo esta la jornada semanal completa conforme art. 8 CCT 1300/12E, percibirán las sumas acordadas en el presente artículo en forma proporcional a su jornada semanal.-

Asignación por maternidad: La empresa deberá garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de las sumas no remunerativas pactadas precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

SEXTO: Las partes acuerdan en prorrogar desde el 1 de enero de 2026 y hasta el 31/12/2026 la excepcionalidad parcial establecida en el punto QUINTO de los siguientes convenios salariales celebrados entre las partes: a) de fecha 12 de junio de 2023, agregado como RE-2023-76913030-APN-DGD#MT, al expediente EX-2023-76913175-APN-DGD#MT para su homologación; b) de fecha 18 de octubre de 2023 que se ha presentado para homologación dirigido al mismo expediente como RE-2023-128096102-APN-DGD#MT; c) de fecha 19 de diciembre de 2023, que fue presentado para ser agregado al mismo expediente para su homologación como RE-2024-07844912-APN-DTD#JGM y d) de fecha 12 de abril de 2024 que fue presentado para ser agregado al mismo expediente para su homologación como RE-2024-41752796-APN-DGD#MT; d) de fecha 27 de junio de 2024, agregado para su homologación al expediente EX-2024-74408918-APN-DGD#MT.-como RE-2024-74405831-APN-DGD#MT, e) del acuerdo paritario de fecha 7 de octubre de 2024 agregado como documento electrónico RE-2024-117196957-APN-DTD#JGM, al expediente EX-2024-74408918-APN-DGD#MT y e) del acuerdo paritario de fecha 27 de febrero de 2025, , que se encuentra agregado para su homologación como documento electrónico RE-

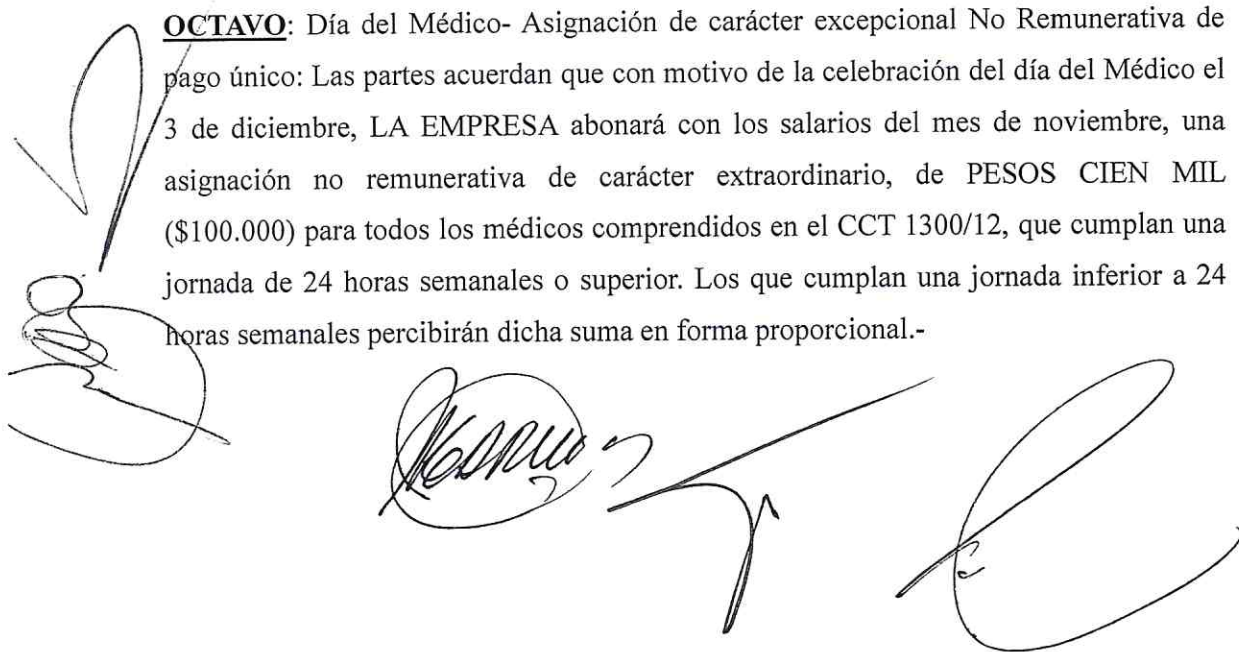


2025-56885492-APN-DGDTEYSS#MCH, al expediente EX-2025-56886659-APN-DGDTEYSS#MCH.-

Asimismo, las partes convienen que se prorrogan desde el 1 de enero de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026, la excepcionalidad parcial acordada en el punto QUINTO del convenio salarial de fecha 30 de agosto de 2021 cuya homologación tramita por expediente nro. EX-2021-99329067-APN-DGD#MT donde obra agregado como RE-2021-99329014-APN-DGD#MT y en el punto CUARTO del convenio salarial de fecha 30 de marzo de 2022, cuya homologación tramita por expediente EX-2022-48513806-APN-DGD#MT agregado como RE-2022-48513739-APN-DGD#MT, así como también la establecida en el punto QUINTO del acuerdo salarial de fecha 23 de junio de 2022 agregado como RE-2022-77697563-APN-DGD#MT en el expediente número EX-2022-77697650-APN-DGD#MT en trámite ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, para su homologación, junto con su modificatoria acordada en el punto QUINTO del acuerdo salarial fecha 25 de noviembre de 2022, agregado a ese mismo expediente para su homologación como RE-2023-65888760-APN-DTD#JGM.-

SEPTIMO: La contribución de solidaridad pactada en el punto OCTAVO del acuerdo paritario de fecha 27 de febrero de 2025, que se encuentra agregado para su homologación como documento electrónico RE-2025-56885492-APN-DGDTEYSS#MCH, al expediente EX-2025-56886659-APN-DGDTEYSS#MCH, se aplicará también sobre la retribución bruta mensual que se establece por la aplicación de los nuevos valores acordados en el punto cuarto y quinto de este acuerdo hasta el 31 de enero de 2026.-

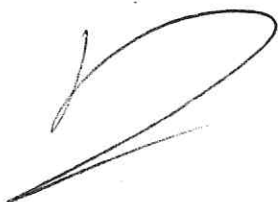
OCTAVO: Día del Médico- Asignación de carácter excepcional No Remunerativa de pago único: Las partes acuerdan que con motivo de la celebración del día del Médico el 3 de diciembre, LA EMPRESA abonará con los salarios del mes de noviembre, una asignación no remunerativa de carácter extraordinario, de PESOS CIEN MIL (\$100.000) para todos los médicos comprendidos en el CCT 1300/12, que cumplan una jornada de 24 horas semanales o superior. Los que cumplan una jornada inferior a 24 horas semanales percibirán dicha suma en forma proporcional.-



NOVENO: Vigencia: El presente acuerdo salarial tendrá vigencia hasta el 31/01/2026, sin perjuicio del cumplimiento del compromiso de revisión pactado en el punto cuarto del presente acuerdo.-

Las partes solicitan la homologación de este acuerdo por ante la autoridad de aplicación.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares. -

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'P' and 'M'.A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping 'V' shape.A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'B' and 'M'.A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'T' and 'C'.