



# BALANCE 2011

## UN AÑO DE CONSOLIDACIÓN GREMIAL PARA LA AMAP

Además de importantes conquistas gremiales, la entidad se consolidó institucionalmente con la inauguración de una nueva sede propia, que permitirá la concreción de importantes proyectos

El año 2011 representó para la Asociación de Médicos de la Actividad Privada un importante avance hacia su consolidación definitiva. Además, de afianzar sus logros gremiales con nuevos convenios colectivos de trabajo y nuevas conquistas para sus afiliados, se produjo un hecho clave para la vida institucional: la inauguración de una sede propia, que permitirá desarrollar importantes proyectos para la entidad. En esta nota su secretario General, Dr. Héctor Garín, habla de la importancia del crecimiento de la AMAP, y destaca la solidez de cada uno de los logros, lo que permite afirmar los cimientos de una institución que se encamina a hacer una de las más importantes del gremialismo médico argentino.

El Dr. Héctor Garín es un hombre que cuenta con más de treinta años de actividad gremial. Desde hace casi diez años lleva adelante la defensa de los médicos de la actividad privada. Desde 2007 la AMAP lo hace con su propia personería gremial, un paso que abrió el camino a que miles de médicos de la ciudad de Buenos Aires, que se desempeñan en el ámbito privado, accedan a una serie importante de derechos laborales. Garín hace un balance muy positivo cuando se le pide que evalúe la actividad de la AMAP durante 2011: "Fue un año de gran trascendencia tanto en el plano institucional como en lo gremial. En primer lugar, pudimos inaugurar nuestra nueva sede, un logro largamente ansiado que se concretó el 7 de noviembre, en coincidencia con el aniversario de la obtención de nuestra personería gremial. Ese día nos acompañó el Dr. Carlos Tomada, Ministro de Trabajo, funcionarios, representantes de entidades gremiales y científicas. Fue un acto muy significativo del que participaron más de 300 profesionales del sector salud".

### La defensa gremial

En el campo estrictamente gremial Garín enfatizó sobre un logro gremial trascendental, que se obtuvo luego de tres años de ardua negociación: "Firmamos un Convenio Colectivo de Trabajo con la Asociación de Clínicas, Sanatorios y Hospitales Privados de la República Argentina (ADECRA), por el cual 14.000 médicos que ejercen en relación de dependencia en clínicas, sanatorios y centros asistenciales cuentan, entre otros beneficios, con: sueldo con establecimiento de valor de hora mínima, aguinaldo, vacaciones, derecho a la capacitación, establecimiento de la jornada laboral en un máximo de 48 horas semanales y pago de horas extras; adicionales (por antigüedad, por trabajo nocturno, por especialidad, etc.); guardería; licencias con goce de sueldo por casamiento, paternidad, enfermedad, adopción, fallecimiento de cónyuge o familiares directos; licencia por enfermedad y accidentes. Además, ya se homologó un acuerdo salarial en el marco del convenio. Por otra parte, con IHS SA International Health Services Arg. SA, se arribó a un convenio colectivo en el que se acordó un incremento del 30% con carácter remunerativo a partir del primero de octubre del año pasado. También se homologaron varios convenios de trabajo por acuerdos salariales con la Fundación Galicia Saude Centro Gallego, Swiss Medical, y queda pendiente la homologación de los acuerdos salariales firmados y ratificados con la Cámara de Emergencia y la Asociación de Hospitales de Colectividad y Medicus", explica Garín.

Otro avance en el terreno gremial fue la ampliación del ámbito de actuación de la AMAP: "La Dirección Nacional de Asociaciones Sindicales otorgó una ampliación de la inscripción gremial en la zona de la Provincia de Buenos Aires. Eso nos permitirá crecer y poder defender más abarcativamente a nuestros socios. Y con ese mismo objetivo creamos un equipo de trabajo que efectuará las inspecciones en las instituciones de salud que emplean médicos en relación de dependencia".

### Participación gremial.

Para el secretario General de la AMAP la participación de los socios y la incorporación de nuevos representantes gremiales son la clave del crecimiento. Este año se sumaron dos nuevas filiales, las del Sanatorio Otamendi & Mirolí y del Instituto Dupuytren: "El 14 de noviembre se realizaron las primeras elecciones de sus comisiones directivas, es una gran satisfacción comprobar que los médicos comprenden la importancia de la lucha gremial, y se siguen sumando para que la AMAP sea cada día más grande".

### Capacitar, un objetivo prioritario

Como todos los años desde la creación de la AMAP, se llevó a cabo el curso de capacitación de médicos de la actividad gremial como parte del acuerdo con el Ministerio de Trabajo. "En el marco de esta actividad, se presentó el libro Nuevos contenidos de la negociación Colectiva del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social en cuyo contenido participaron las autoridades de la AMAP. Lo que representa que quede plasmado en papel, lo que decimos siempre: los convenios colectivos de trabajo son las herramientas idóneas para la defensa gremial".

Por otra parte, el 1 de noviembre la AMAP suscribió un convenio marco de colaboración con la Asociación Médica Argentina para que los afiliados recertifiquen su especialidad a través de su Comité de Recertificación. "La recertificación, fomenta la educación médica continua, jerarquiza a los profesionales y a las instituciones donde se desempeñan, y busca una mejor calidad en la atención de la población, estos motivos impulsaron a la AMAP a facilitar a sus afiliados los medios para concretar su recertificación", señala el Dr. Garín.

### La mutual de la AMAP

En septiembre la AMAP empezó a gestionar ante la INAES la inscripción de una mutual con el objetivo de ofrecer a los asociados nuevos beneficios: "Estamos entrando en la etapa de devolver a nuestros afiliados toda la confianza, el apoyo y el aporte que realizan por la afiliación. A través de la mutual AMUMAP – (Asociación Mutual de Médicos de la Actividad Privada) se pondrá a disposición de los socios préstamos personales, hipotecarios. Este proyecto está muy avanzado y creemos que con esto podremos resolver muchas necesidades de los médicos", agregó Garín.",

### La lucha continúa

Para el final, Garín deja su profunda reflexión: "El desafío gremial a futuro es afianzar el nuevo paradigma en materia sociolaboral. Nadie puede desarrollarse como persona y como profesional -y sobre todo un médico, que cada día tiene la responsabilidad de mantener la salud de sus pacientes, que trabaja en la delgada línea entre la vida y la muerte-, si no cuenta con seguridad sobre su propia vida, si es humillado con una remuneración pobre y es sumido en la incertidumbre del desempleo. Solo la unidad, a través de entidades representativas médico-gremiales, en el reclamo de legítimos derechos, va a lograr que la Medicina vuelva a ser un trabajo digno. La AMAP seguirá luchando para que hasta en el más humilde consultorio se respeten los derechos laborales de todos nosotros, los médicos".,