ACUERDO PARITARIO CCT 1300/2012 E

En la Ciudad de Buenos Aires, a los 25 días del mes de noviembre de 2022, se reúnen por una parte SILVER CROSS AMERICA INC. S.A. representada por los Sres. Néstor Darío Morgulis, DNI 17.490.975 y María Silvia Deandrés DNI 22.894.130, en su carácter de Miembros paritarios, con domicilio en Avenida Córdoba 3933, C.A.B.A. en adelante LA EMPLEADORA y por la otra parte la ASOCIACION DE MEDICOS DE LA ACTIVIDAD PRIVADA (en adelante la AMAP), representada por el Dr. Héctor Garín en su carácter de Secretario General y los Dres. Fernando Araneo y Wasielewsky Maria Cristina, en su carácter de miembros de la Filial de AMAP de la empresa empleadora, con domicilio en Santiago del Estero 354/60, de esta Ciudad, quienes manifiestan y convienen lo siguiente:

PRIMERO: Las partes se reconocen recíprocamente con atribuciones y representatividad suficiente para suscribir este acuerdo que se refiere al Convenio Colectivo 1300/2012 E, conforme las disposiciones de la Ley N° 14.250 sus modificatorias y decretos reglamentarios.

Ámbito Personal y Territorial: El acuerdo alcanzado será de aplicación en todo el ámbito personal y territorial del Convenio Colectivo de Trabajo 1300/2012 E.-

SEGUNDO: Que en cumplimiento del compromiso asumido en el punto CUARTO del acuerdo salarial de fecha 23 de junio de 2022, que se encuentra agregado como RE-2022-77697563-APN-DGD#MT en el expediente número EX-2022-77697650- -APN-DGD#MT en trámite ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación, para su homologación, las partes han mantenido negociaciones a efectos de revisar las escalas salariales vigentes.

Que de esas negociaciones han arribado al siguiente acuerdo de recomposición de los valores oportunamente convenidos, que se detalla en el punto Tercero del presente.-

TERCERO: Las partes acuerdan en incrementar los haberes en un treinta y siete por ciento adicional al incremento convenio en el acuerdo del 23 de junio de 2022, elevando el total porcentual de incremento al noventa y seis por ciento por el lapso junio 2022 a abril 2023, sobre la base de los salarios del mes de mayo de 2022. De tal modo, los incrementos a aplicar desde el mes de noviembre de 2022, pasan a ser los siguientes: 1)

noviembre 2022 un 16,50% (dieciséis con cincuenta por ciento); 2) diciembre 2022 un 15,50% (quince con cincuenta por ciento); 3) enero 2023 un 14,50% (catorce con cincuenta por ciento) ; 4) febrero 2023 un 7% (siete por ciento); 5) marzo 2023 un 7% (siete por ciento) y 6) abril 2023 un 5% (cinco por ciento). Se aclara que los incrementos pactados para los meses de junio, agosto, setiembre y octubre de 2022 no sufren modificaciones.-

Los valores de hora médica básica en pesos, resultantes de este acuerdo son los siguientes:

NOVIEMBRE 2022	DICIEMBRE 2022	ENERO 2023	FEBRERO 2023	MARZO 2023	ABRIL 2023
1439.99	1591.83	1733.87	1802.44	1871.01	1919.99

Los valores de los salarios mensualizados establecidos en el CCT 1300/2012 E serán los siguientes (los importes se expresan en pesos):

Categoría	Noviembre 2022	Diciembre 2022	Enero 2023	Febrero 2023	Marzo 2023	Abril 2023
Terap.Inten. Planta	250525,12	276941,03	301652,69	313582,46	325512,23	334033,49
Clinica Med.Planta	207749,01	229654,52	250146,77	260039,58	269932,39	276998,68
Obstetricia Planta	158050,81	174716,03	190306,08	197832,31	205358,54	210734,42
Guard.Aten espontanea	190392,65	210468,07	229248,29	238314,61	247380,92	253856,87

CUARTO: Revisión: Las partes mantienen el compromiso de revisar las escalas salariales vigentes en el mes de ~~Febrero~~ de 2023.-

Emmendado "Febrero" por lo. -

QUINTO: Las partes vienen por el presente a reemplazar el artículo QUINTO del acuerdo del 23 de junio de 2022, que queda redactado como sigue:

Las partes acuerdan que la diferencia entre los salarios básicos vigentes al 31/05/2022 y los aquí acordados, así como los valores resultantes de la incidencia de las nuevas remuneraciones sobre los adicionales legales y convencionales fueron acordados como una gratificación extraordinaria no remunerativa (art. 6 de la Ley 24.241) pagadera en seis tramos sucesivos durante el 2022 y 2023 conforme la escala precedente y lo establecido en la cláusula de revisión, con excepción de los aportes a cargo del trabajador, y las contribuciones patronales al Sistema Nacional de Obras Sociales. Esta excepcionalidad parcial regirá hasta el 31/05/2023 tanto para los incrementos aplicables a partir del mes de junio de 2022, a partir de julio de 2022, a partir agosto de 2022, a partir de setiembre de 2002, a partir del mes de octubre de 2022, a partir de noviembre de 2022, a partir del mes de diciembre de 2022, a partir del mes de enero de 2023, a partir de febrero de 2023, a partir de marzo de 2023 y a partir de abril de 2023.

Los incrementos tendrán naturaleza de remunerativos a todos los efectos legales y convencionales a partir del 01/06/2023.

Los importes de los adicionales legales y convencionales que resulten de tomar como base de cálculo el salario básico convencional y el Sueldo Anual Complementario, a los fines de su pago deberán ser calculados considerando la integralidad de los valores establecidos en las nuevas escalas de salarios básicos acordadas en el presente acuerdo colectivo.-

Las partes convienen que la excepcionalidad parcial acordada en el punto QUINTO del convenio salarial de fecha 30 de agosto de 2021 cuya homologación tramita por expediente nro. EX-2021-99329067-APN-DGD#MT donde obra agregado como RE-2021-99329014-APN-DGD#MT y en el punto CUARTO del convenio salarial de fecha 30 de marzo de 2022, cuya homologación tramita por expediente EX-2022-48513806-APN-DGD#MT agregado como RE-2022-48513739-APN-DGD#MT, se prorrogan hasta el 31 de mayo de 2023.-

SEXTO: Asignación por maternidad: La empresa deberá garantizar a las trabajadoras que accedan al cobro del beneficio de asignación por maternidad en los términos de la

ley 24.714, que el monto que perciban por dicha asignación no sea afectado por efecto de la aplicación de las sumas no remunerativas pactadas precedentemente. En caso de que se produzca dicha afectación las empresas podrán optar por el pago de la diferencia en concepto de gratificación extraordinaria o transformar en remunerativas a todos los efectos, la totalidad de las remuneraciones de dichas trabajadoras.

SEPTIMO: Se acuerda para todos los beneficiarios de este acuerdo colectivo un aporte solidario y obligatorio equivalente al uno con cincuenta por ciento (1,5%) de la remuneración integral mensual a partir del 1 de junio de 2022 y hasta el 31 de mayo de 2023. Este aporte está destinado a cubrir los gastos ya realizados y a realizar por A.M.A.P. en la gestión y concertación de acuerdos colectivos y al desarrollo de la acción social. La empleadora actuará como agente de retención y depositará las sumas retenidas en la cuenta que A.M.A.P. informará por medio fehaciente. Los médicos afiliados a la A.M.A.P. estarán exentos de este aporte solidario. Lo establecido precedentemente reemplaza el aporte solidario establecido en la cláusula 25.4 del convenio colectivo a que se refiere el punto primero del presente acuerdo.-

OCTAVO: Vigencia: El presente acuerdo salarial mantiene la misma vigencia del acuerdo del 23 de junio de 2022 es decir, un año a partir del 01/06/2022 hasta el 31/05/2023, sin perjuicio del cumplimiento del compromiso de revisión pactado en el punto cuarto del presente acuerdo.-

Las partes solicitan la homologación de este acuerdo por ante la autoridad de aplicación.

En prueba de conformidad, se firman tres ejemplares. -